




Homeoffice und Führen auf Distanz Führungskompetenzen im Wandel

Inés de Vera

firm - Training & Seminare
www.firm-leipzig.de

- 
- **Flexibilität: Privat und Beruf**
 - **Pendelzeit und Reisekosten**
 - **„New Work“: Bürofläche**
 - **Arbeiten nach Biorhythmus**
 - **Weniger Ablenkung**
 - **Karrierechancen für Menschen mit Behinderungen**
 - **Fachkräftemangel: Ortsunabhängig**
 - **Arbeitgeberbranding.**

im

possible

**Beim Führen auf Distanz
werden die Lücken im eigenen
Führungsstil sichtbarer**

Kontrolle vs. Vertrauen

A person wearing a dark hoodie is holding a white rectangular sign with the words "Trust me" written on it in black text. The person's face is obscured by the hood of the hoodie. The background is dark and out of focus.

**Trust
me**

**Ist jede Person für Homeoffice geeignet?
Welchen Führungsstil brauchen Mitarbeiter im
Homeoffice?**

Das WIR-Gefühl eines Teams

Die 3-R's eines Teams: Routinen – Rituale – Rahmenbedingungen

Online Kommunikation

Online Meetings

Warum?


Wie?

Wie oft?

Wer?

Mit wem?.



A close-up photograph of a camel lying on its side on a dirt surface. The camel's head is resting on the ground, and its eyes appear closed or heavy, suggesting it is tired or stressed. The background is a plain, reddish-brown dirt ground.

**Schon
wieder ein
online
Meeting!**

Operatives Geschäft und Mitarbeiterführung



**Erste Geige
oder Dirigent:
Sie
entscheiden!**





**Ich freue
mich auf
Ihre
Fragen!**

THANK YOU